



viceadm. direktør Kim Graugaard, DI, peger på, at den kommende model ifølge aftalen skal tage afsæt i situationen på arbejdsmarkedet og sikre, at virksomhederne kan tiltrække de medarbejdere, de har brug for.

Aftale kan sikre dygtigere faglærte

Også DI er tilfreds med den indgåede trepartsaftale.

UDANNELSE Den trepartsaftale regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik forrige fredag indeholder en fælles overordnet målsætning om, at der årligt skal oprettes 8-10.000 flere praktikpladser end i dag.

Trepartsaftalen viser ifølge DI, at der er en klar fælles forståelse mellem parterne om, at der er behov for at få flere faglærte medarbejdere på de områder, hvor virksomhederne får brug for dem i fremtiden.

- Med aftalen i dag har vi fået en god ramme for det videre arbejde. I de kommende par måneder skal vi have afklaret nogle centrale tekniske og politiske spørgsmål om, hvordan modellen skal se ud. Ikke mindst, når det drejer sig om de konkrete virkemidler, der faktisk skal gøre det muligt at indfri vores målsætning. Det er væsentlige forhandlinger, som nu går i gang, siger viceadm. direktør Kim Graugaard.

Han peger på, at den kommende model ifølge aftalen skal tage afsæt i situationen på arbejdsmarkedet og sikre, at virksomhederne kan tiltrække de medarbejdere, de har brug for.

- DI har længe arbejdet for, at vi kan få uddannet flere dygtige faglærte på de områder, hvor virksomhederne fremover får behov for dem. Det indebærer også, at der på de områder er behov for

at oprette flere praktikpladser, siger Kim Graugaard.

Økonomiske incitamenter

Som led i aftalen skal virksomhedernes økonomiske incitamenter til at oprette praktikpladser styrkes. Det sker blandt andet ved, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, AUB-bidraget, ændres ud fra et princip om, at virksomheder med mange lærlinge slipper for at finansiere den ydelse, lærlingene skal have, når de er i skolepraktik, mens virksomheder med få praktikpladser skal betale mere. Modellen skal tage udgangspunkt i en såkaldt måluddannelsesratio, som skal forhandles af parterne.

- For os er det bærende princip, at vi skal tilskynde til, at der uddannes flere på de områder, hvor virksomhederne får behov for dem, og hvor der er gode udsigter til job. Vi hjælper ikke nogen – og slet ikke de unge – ved at uddanne flere faglærte på områder, hvor jobmulighederne er dårlige, siger Kim Graugaard.

Ifølge aftalen bliver det samtidig billigere for virksomhederne at have elever, når de er på skole.

- Det er et fint element i aftalen, at den øger lønrefusionen, så det bliver lidt billigere for virksomhederne at have eleverne på skole, slutter Kim Graugaard. *bauer*

Trepartsaftale viser gode takter for autobranchen

AutoBranchen Danmark er tilfreds med den netop indgåede trepartsaftale, der skal skaffe mekanikerne flere praktikpladser.

PRAKTIK AutoBranchen Danmark er positiv over for hovedlinjerne i den nye trepartsaftale. Man skal dog passe på med for hårdt at straffe virksomheder, der ikke opretter nok praktikpladser. Det kan skade konkurrenceevnen. Det skriver organisationen i en pressemeddelelse.

Regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening og LO har hovedpunkterne klar i en ny trepartsaftale, der skal gøre op med manglen på praktikpladser og faglært arbejdskraft. Der skal skabes 8.000-10.000 nye praktikpladser frem mod 2025.

De nye praktikpladser skal finansieres ved, at de arbejdsgivere, der ikke opretter praktikpladser, skal betale et større bidrag til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB), mens de arbejdspladser, der tager lærlinge ind, skal betale et mindre bidrag.

- Vi kan med glæde konstatere, at vores forslag om at belønne de virksomheder, der tager lærlinge, er blevet imødekommet. Det er dog vigtigt ikke at straffe de virksomheder, som ikke opretter nok praktikpladser, for hårdt. Det kan med-



Aftalen forpligter arbejdsgiverne til at oprette 8000 til 10.000 flere praktikpladser i 2025.

føre, at konkurrenceevnen for især de små og mellemstore virksomheder forringes. Dermed bliver vejen til at oprette en praktikplads længere. For AutoBranchen Danmark er målet, at der oprettes flere praktikpladser, og at vi får alle med på vognen, siger Jens Brendstrup, administreren-

de direktør, AutoBranchen Danmark.

Ingen praktikpladsgaranti

Regeringen og LO's ønske om en praktikpladsgaranti er ikke blevet imødekommet. Derimod vil der i stedet blive stillet krav til virksomhederne om at oprette flere praktikpladser.

Trepartsaftalen

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har fredag indgået en trepartsaftale. Den indeholder følgende hovedpunkter:

- Aftalen forpligter arbejdsgiverne til at oprette 8000 til 10.000 flere praktikpladser i 2025.
- De ekstra praktikpladser skal oprettes gradvist i årene frem mod 2025.

- Vi hilser denne løsning velkommen. I stedet er det nu op til virksomhederne selv at tage ansvar for oprettelse af praktikpladser og dermed sikre et større brancheret arbejdsudbud fremover, siger Jens Brendstrup.

AutoBranchen Danmark har også peget på, at de nye praktikpladser først og fremmest skal oprettes der, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder inden for autobranchen, og at den økonomiske kompensation, som virksomhederne kan opnå, netop skal målrettes og overkompenseres på de områder. AutoBranchen Danmark kan konstatere, at vores ønske også her er blevet imødekommet. *bauer*

Positiv aftale men med mange udfordringer

Forsikringselskaberne har et medansvar for at skabe tålelige økonomiske vilkår i virksomhederne, kommenterer SKAD trepartsaftalen.

KOMMENTAR I mange år har SKAD gjort opmærksom på, at mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor autoskade er stigende, så derfor hilser køretøjbyggerens brancheorganisation 3-parts aftalen velkommen.

- Men virksomheder søger dog ofte forgæves efter en kompetent karrosserismed eller autolakerer for at styrke driften, udtaler Thomas Krebs, direktør i SKAD, der mener, at lærlinge er en mangelvare.

SKAD har oplevet, at flere medlemsvirksomheder har søgt lærlinge forgæves.

- Det er en trist udvikling, da specielt karrosserifaget har udviklet sig de sidste år i en spændende retning med hensyn til behov for viden og teknologi. Naturligvis er der også sket meget på lakeringssområdet, hvor nye materialer og laktyper kræver



- Forsikringselskaberne har ikke taget nok socialt ansvar og presser priserne i branchen, mener Thomas Krebs, direktør i SKAD.

nye færdigheder. Samlet set er autofaget i en spændende udvikling, som burde tiltrække unge mennesker til fagene. Her er vi også glade for Teknisk Skole Silkeborgs tiltag på Facebook, som vi følger nøje, siger direktøren.

SKADs søsterorganisationer i for eksempel Schweiz,

Tyskland, Østrig, Belgien, Holland, har udarbejdet målrettede kampagner for at hverve unge til fagene.

- I Danmark er dette en udfordring, da der behøves et større politisk samarbejde iblandt parterne. Men vi håber, at det lykkes, og SKAD vil arbejde videre der, hvor de unge mødes, siger Thomas Krebs.

Forsikringselskaber presser

Han tilføjer, at autoskadebranchen herhjemme har store udfordringer, specielt fordi hovedkunden er forsikringselskaberne, som han mener desværre ikke har taget det sociale ansvar alvorligt og presser priserne.

- Dermed er der ikke er substans til at øge antallet af lærlinge betydeligt, på trods af at vi har brug for dem. Som så ofte før håber vi i SKAD på, at forsikringssel-

skaberne kan tilgodese virksomhederne og være med til at skabe opmærksomhed for fagene, specielt fordi der er mange unge, der kører i bil og skal have en forsikring. Dermed kan selskaberne nå dem direkte med det spændende budskab. Jeg er sikker på, at Håndværksrådet også vil være behjælpeligt med vejledning, så selskaberne forstår budskabet, siger Thomas Krebs.

Også piger med

Skills mesteren i Schweiz i 2014 var en pige. Laugsmesteren i Nordtirol er en kvinde. Også i andre lande er det kvindelige køn repræsenteret i branchen.

- Piger kunne skabe udvikling her i vores land. Måske har vi brug for lidt inspiration ude på værkstedsgulvet, mener Thomas Krebs. *kile*